

ИМА МЪДРОСТИ И СТРАТЕГИИ ЗА РЕШАВАНЕ НА ПРОБЛЕМИ

Индианците от Дакота казват: Като усетиш, че яздиш умрял кон, слез от него!

Но мениджърите се опитват да разработват и други стратегии за действие:

- снабдяваме се с по-як камшик
- сменяме ездача
- казваме, че винаги сме яздили този кон
- създаваме работна група, за да анализира коня
- посещаваме други места, за да видим как яздят там умрели коне!
- повишаваме стандартите за качество на яздене на умрели коне!
- създаваме група за спешно реагиране, за да съживи коня
- плащаме на хора от чужбина, които уж можели да яздят умрели коне
- включваме обучителен модул, за да се научим да яздим по-добре
- правим сравнение между различни умрели коне
- променяме критериите, които определят кога един кон е умрял
- впрягаме много умрели коне заедно, за да станем по-бързи
- обясняваме: Никой кон не може да е тъй умрял, че да не може да се язди
- правим проучване, за да видим има ли по-добри и по-евтини умрели коне
- обясняваме: Нашият умрял кон много по-добре е умрял, много по-бързо е умрял и много по-евтино е умрял в сравнение с всякакви други умрели коне
- създаваме група по качеството, за да намери приложение на умрелите коне
- откриваме независимо разходно перо за умрели коне
- увеличаваме сферата на отговорност на умрелия кон
- развиваме мотивационни програми за умрели коне
- реструктурираме, за да може една друга област да получи умрелия кон